

POLITICA DE DIVERSITATE ȘI INCLUZIUNE

Prin misiunea sa, GreenGroup s-a angajat să susțină și să contribuie la identificarea de soluții pentru unele dintre cele mai mari provocări globale ale timpurilor noastre: salvarea resurselor naturale.



Politica de diversitate și incluziune

Pentru companii globale, asemeni GreenGroup, care își dezvoltă business-ul în diverse locații și implicit în culturi organizaționale variate, setarea unei politici de muncă caracterizată prin diversitate și incluziune este vitală pentru sustenabilitatea și dezvoltarea organică a business-ului.

Prin misiunea sa, GreenGroup s-a angajat să susțină și să contribuie la identificarea de soluții pentru unele dintre cele mai mari provocări globale ale timpurilor noastre: salvarea resurselor naturale.

Acest lucru este posibil numai datorită angajaților noștri excepționali care, zi de zi, lucrează pentru un **viitor mai bun, mai sigur, mai „verde”**, pentru noi toți, indiferent de vârstă, rasă, naționalitate, religie sau gen.



În calitate de angajatori ai unui număr de aproximativ 2000 persoane, din diverse regiuni ale României dar și din Slovacia și Lituania, suntem, zi de zi, martorii unei reale diversități sub toate formele ei, derivată din: cultura națională, experiență, studii, aptitudini de leadership, stil managerial și capacitate de muncă, etc.

2000
angajați



La acestea se adaugă: (i) apartenența la grupul de firme ABRIS cu vaste principii aplicate în materie de diversitate și incluziune în rândul companiilor din portofoliu, (ii) colaborarea cu diverși parteneri de business aflați pe întreg mapamondul, cu valori și principii aplicate sustenabil în materie, (iii) suportul partenerilor instituționali cu reale competențe și responsabilitate organizațională demonstrate în ceea ce privește diversitatea și incluziunea.

Toate aceste forme de parteneriat au creat, în GreenGroup, o politică solidă, care are la bază următoarele principii cheie:



Nondiscriminare și tratament egal față de toți colegii, pe baza abilităților și competențelor profesionale.



Oportunități egale și demnitate indiferent de forma diversității.



Crearea unui mediu de lucru incluziv și dezvoltarea unei forțe de muncă definite prin diversitate



Cultivarea unor relații, dincolo de interesele comerciale, cu diverse comunități și organizații.

Pentru a consolida angajamentul de diversitate și incluziune, setat pe principiile mai sus-amintite, GreenGroup a adoptat, în martie 2021, declarația de respectare a drepturilor omului, cu intenția de a promova o conduită etică în toate activitățile și relațiile sale, tradusă periodic într-un plan de acțiuni concrete descrise în raportul de sustenabilitate.



Codul Drepturilor Omului si Principiilor Sociale al GreenGroup prevede respectul pentru diversitate și non-discriminare : „GreenGroup respinge orice formă de discriminare și se angajează să garanteze că angajații săi și potențialii angajați sunt tratați cu respect pentru diversitate și să promoveze oportunități egale, atât la începutul relației de muncă, cât și în fiecare etapa a ei.”

Doar diversitatea nu este însă suficientă. Crearea unei culturi incluzive, în care **toate vocile sunt ascultate** încurajează performanța și satisfacția la locul de muncă. Prin urmare, incluziunea este strategică pentru ca **GreenGroup** să rămână **un câștigător global**. Aceasta susține principiile de etică și respect ale GreenGroup, astfel cum sunt definite în Codul de Etică.

Așteptarea GreenGroup este ca angajații săi să contribuie la crearea și menținerea unui mediu de muncă respectuos și care nu intimidă, unde diferențele de vârstă, rasă, naționalitate, religie, gen și orientare sexuală sunt îmbrățișate și promovate.



Drept pentru care, începând cu anul 2018, am implementat un set de politici de guvernare corporativă susținut de sesiuni de traininguri, proiecte, chestionare de analiză a mediului de lucru.



Prin aceste politici și acțiuni, prioritizate de către management ca fiind importante în strategia de business, susținem un dialog deschis cu angajații noștri pe teme precum egalitatea de șanse, egalitatea de gen, prejudecăți și stereotipuri, formele pe care le poate lua discriminarea. Acest dialog deschis a sporit credibilitatea angajaților în GreenGroup, asigurându-le posibilitatea de a discuta fără rețineri referitor la problemele menționate și încrederea că reprezentăm un mediu sigur în care își pot desfășura activitatea.

Politicile noastre de diversitate și incluziune stau la baza strategiei de recrutare și motivare a capitalului uman, care a realizat cu succes crearea de valori de-a lungul timpului.



GreenGroup și-a luat angajamentul de a oferi egalitate de șanse la angajarea în cadrul companiilor sale. Aceasta înseamnă că ne tratăm în mod echitabil atât colegii din GreenGroup, cât și candidații la posturile GreenGroup și evităm, în procesul de recrutare să nu ne angajăm niciodată în vreo formă ilegală de discriminare.

Respectăm toate legile conexe și, în procesele decizionale privind ocuparea forței de muncă (cum ar fi recrutarea, angajarea, formarea, salarizarea și promovarea), nu discriminăm candidații/angajații/colaboratorii în funcție de rasă, culoare, sex, vârstă, origine națională, religie, orientare sexuală, identitate sau expresie de gen, stare civilă, cetățenie, handicap, statut de veteran, statut HIV/SIDA, sau orice alte aspecte protejate prin lege.

Diversitatea înseamnă, de asemenea, posibilitatea de a te reinventa în fiecare zi, de a împărtăși experiențe, de a gândi diferit și de a fi deschis către schimbare, schimbarea în mentalitatea de lucru conducând, în cele din urmă, la inovare în relația cu clienții noștri. Căutăm persoane care văd diferențele ca oportunități de a învăța și de a se dezvolta, cu atât mai mult cu cât domeniul reciclării este atât de ofertant în schimbare, prin versatilitatea materialelor, surselor și a proceselor.



Ne examinăm și ne modificăm permanent strategia, în așa fel încât angajații GreenGroup să se simtă ascultați, înțeleși, respectați și încurajați să contribuie la stabilirea direcției în care se îndreaptă Grupul.

În acest sens, am dezvoltat politici de nediscriminare, de whistleblowing, de gestionare a conflictelor de interese, de primire cadouri și alte beneficii.

GreenGroup face tot posibilul de a îmbunătăți mediul profesional pentru toți angajații, fiind conștienți că dincolo de productivitatea primară, angajații mulțumiți sunt mai inspirați, mai implicați și mai pregătiți să inoveze. Drept pentru care susține programe de formare profesională de la nivel basic la nivel avansat.



Am construit și continuăm să construim o solidă cultură a diversității și a incluziunii. În GreenGroup, încurajăm moduri de gândire și de acțiune diferite, calități și abilități din cele mai diverse, experiențe și medii noi. Noi le apreciem pentru că suntem dedicați a fi incluzivi, recunoscând și respectând toate aspectele legate de diferență.

